

Naam: Corrie Vinckers

Adres: Warinenpoort 72, 3991 JZ Houten

Telefoon: +31 6 13 78 13 18

Geboortejaar: 1963 te Leeuwarden

Nationaliteit: Nederlandse

Burgerlijke staat: Gehuwd



Persoonlijk

Corrie is sinds 2006 actief als zelfstandig interim-directeur verandermanager en coach. Ze werkt voornamelijk in het (beroeps)onderwijs en non-profit organisaties.

Corrie is een strategisch leider, heeft ervaring in het (re)organiseren en herstructureren van organisaties, implementeren van resultaatverantwoordelijke teams, het bouwen aan een professionele cultuur en het begeleiden van veranderingsprocessen.

Lastige situaties en crises gaat ze niet uit de weg. Ze is een echte troubleshooter. Corrie weet zich snel (lastige) situaties eigen te maken, weet de grote lijnen te pakken en schuwt ook niet de details in te gaan als dat nodig is. Ze is doel- en resultaatgericht, besluitvaardig en een doorpakker, waarbij ze de verbinding met de mensen die het moeten doen niet uit het oog verliest. Ze doorziet de verschillende belangen en weet daarin haar eigen lijn te trekken, waarbij ze het doel van de organisatie en de gewenste resultaten als richtlijn heeft.

Relevante ervaring

Corrie Vinckers Interim management en organisatieadvies BV

Sinds 2006 werk ik als zelfstandig interimmanager, verandermanager, en coach (in opdrachten, incidenteel daarbuiten). Dit doe ik voornamelijk in opdracht van onderwijs- en not for profit-instellingen.

- Reorganiseren en herstructuren van organisaties
- Ontwikkelen en implementeren van resultaatverantwoordelijke teams
- Ontwikkelen en implementeren van professionele cultuur
- Optimaliseren van interne structuur en werkprocessen
- Begeleiding van veranderingsprocessen
- Adviseren over strategie en beleid
- Adviseren en monitoren bij de invoering van de competentiegericht kwalificatiestructuur in het MBO
- Voorzitten van werkconferenties
- Afnemen van Birkman Assessments

Mei 2013 – Februari 2014

Voorzitter directie bij een MBO

Opdrachten:

Organisatieontwikkeling
Cultuurontwikkeling
Huistesting
Logistiek: planning en roostering
Omvang personeel: 260 fte

Januari 2013 – mei 2013

Sectordirecteur bij een MBO

Opdracht:

Huistesting
Logistiek: planning en roostering
Omvang personeel: 300 fte

Mei – Medio december 2012

Directeur Stafdienst Personeel en Organisatie bij Hogeschool Utrecht

Resultaten:

Organisatieontwerp en implementatie van de stafdienst
Professionalisering van de stafdienst
Omvang personeel: 65 fte

Januari 2012 – juni 2012

Directeur Stafdienst Studentzaken bij Hogeschool Utrecht

Resultaten:

Visieontwikkeling en positionering van de stafdienst
Organisatieontwerp en implementatie van de stafdienst
Reductie van personele formatie
Omvang personeel: 80 fte

Juni 2011 – December 2011

Sectordirecteur Techniek bij ROC Nijmegen

Kwartiermaker organisatie ontwikkeling

Resultaten:

Organisatieontwerp en implementatie van de nieuwe onderwijsdirectie/
campus op meerdere locaties
Professionalisering en invoering resultaatverantwoordelijke onderwijs-
teams (meerjarenprofessionaliseringsplan)
Reductie van personele formatie
Meerjaren formatieplan en taakstellende begroting
Omvang personeel: 230 fte

September 2010 – November 2011

Clustermanager ICT bij hogeschool Inholland

Resultaten:

Visie ontwikkeling en implementatie op cluster ICT, bestaande uit
4 opleidingen op 6 locaties
Invoering teamstructuur
Reductie van personele formatie
Uitvoering en begeleiding van de accreditatie
Omvang personeel: 45 fte

Accountmanager bij het procesbureau MBO2010

Resultaten:

adviseren en monitoren van de invoering van de
competentiegericht kwalificatiestructuur in het MBO (middelbaar
beroepsonderwijs) in opdracht van ministerie van OCW

Afdelingsmanager Zorg en Welzijn bij ROC Midden Nederland (50 fte)

Resultaten:

Reductie van personele formatie
Invoering resultaatverantwoordelijke teams
Professionalisering van de cultuur
Optimalisatie interne structuur en werkprocessen
Verdere uitbouw commerciële activiteiten

Interimmanager stichting Contractactiviteiten bij ROC A12

Resultaten:

Implementatie businessplan
Reorganisatie van de stichting contractactiviteiten
Professionalisering van het personeel

Afdelingsmanager Zorg en Welzijn bij ROC Midden Nederland

Resultaten:

Invoering resultaatverantwoordelijke teams
Professionalisering van de cultuur
Optimalisatie interne structuur en werkprocessen
Verdere uitbouw commerciële activiteiten

Hoofd P&O a.i. bij welzijnsorganisatie Alifa

Resultaten:

Positionering en professionalisering dienst P&O
Verbeteren interne administratieve processen
Resultaatverantwoordelijkheid bij medewerkers
Beleidsontwikkeling en advisering ten aanzien van cultuurverandering
en organisatieontwikkeling

Begeleiding en uitvoering van management development en organisatie ontwikkeling programma bij een welzijnsorganisatie, mede in het licht

van reorganisatie en sanering. Specifieke rol: Birkman consultant

Begeleiding en ontwikkeling van het talentontwikkelingsbeleid en het

bijbehorende beloningsbeleid bij een middelgroot ziekenhuis

Begeleiding bij een professionaliseringstraject van een team bij

een hogeschool

Visitor bij visitatietrajecten bij woningcorporaties

Werkervaring

2006 – heden

Zelfstandig interimmanager en consultant

(Geregistreerd interimmanager in IM register)

2001 – 2006

Hogeschool Utrecht

Faculteit Maatschappij en Recht
Faculteitsdirecteur
Integraal verantwoordelijk voor functioneren van de faculteit als totaal

Resultaatgebieden:

strategisch beleid, bedrijfsvoering, financieel beleid, externe oriëntatie,
personeelsbeleid, kwaliteitsbeleid, organisatie,
samenwerking & synergie

Personeelsleden:

350 medewerkers Omzet: 30 miljoen

Resultaten:

Organisatieontwikkeling
Opzetten en uitvoeren van een organisatieontwikkelingstraject van een
onderwijsorganisatie naar een extern georiënteerde kennisorganisatie
Professionalisering van de ondersteunende diensten (van reactief
naar pro-actief)
Invoering van resultaat verantwoordelijke teams
Bedrijfsvoering
Reorganisatie van de contractafdeling
Oplossen van kwalitatieve fricties
Verbeteren van de planning & control cyclus binnen de faculteit
Ontwikkelen van een taakplanningsmethodiek voor docenten en
nvoering van het systeem (Fortress)
Ontwikkelen van het managementinformatiesysteem
Personeelsbeleid
Invoering van resultaatgericht werken
Leiderschapontwikkeling (gewenste leiderschapstijl en ontwikkeling
trainingsprogramma)
Reductie van ziekteverzuim

1999 – 2001

Hogeschool van Utrecht

Faculteit Sociaal Agogische Opleidingen
Afdelingsdirecteur Culturele en Maatschappelijke Vorming
Integraal verantwoordelijk voor onderwijs, kwaliteitszorg, financiën
personeel (45 fte)

Resultaten:

Ontwikkeling en implementatie van competentieren en
onderwijsvernieuwing
Ontwikkeling en invoering van resultaatgericht werken

1998 – 1999

Hogeschool van Utrecht

Faculteit Economie en Management
Projectleider Onderwijsvernieuwing deeltijdonderwijs

Resultaten:

Ontwikkeling en implementatie van competentieren en
curriculumontwerp

1995 – 1997

Hogeschool van Utrecht

Docent Bedrijfseconomie en Bedrijfsadministratie
Projectleider Studentbegeleiding (hogeschoolbreed project HvU)
Projectleider Studiesucces (hogeschoolbreed project HvU)
Projectlid Docentenuitwisseling (hogeschoolbreed project HvU)

1993 – 1995

Hogeschool voor Economie en Management

Opleidingsdirecteur Commerciële Economie

1991 – 1993

Hogeschool voor Economie en Management

Manager 4e jaar Opleiding Commerciële Economie
Docent Bedrijfseconomie en Bedrijfsadministratie

1987 – 1991

Koningin Wilhelmina College

Scholengemeenschap MAVO HAVO VWO
Docent Bedrijfseconomie en Algemene Economie

1985 – 1987

Wessanen Baars Kaas BV

Marktonderzoeker en marketingassistent

Persoonlijke kwaliteiten

Strategisch leider, resultaatgericht, met een hoog sensitief gevoel, trouble shouter, die moeilijke issues niet uit de weg gaat

Opleiding

2012

Postacademische Leergang Verandermanagement
Rijksuniversiteit Groningen

2011

Leergang Schaduwmanagement

2006

Opleiding Birkman Consultant

2003 – 2004

Post MBA Business Leadership Course
Rijksuniversiteit Groningen

1992 – 1993

Opleiding Onderwijsmanagement
Interstudie Centrum voor Management

1990 – 1991

Bedrijfseconomie 1e graad
Universiteit van Amsterdam

1987 – 1990

M.O. Economische Wetenschappen
2e graad Bedrijfseconomie
Hogeschool Interstudie Nijmegen

1982 – 1985

Hoger Economisch en Administratief Onderwijs
HEAO Utrecht Commerciële Economie

1984

Certificate of Proficiency in English
University of Cambridge

1975 – 1982

Voorbereidend Wetenschappelijk Onderwijs
Koningin Wilhelmina College Culemborg

Professionalisering

Projectmatig werken
Gespreksvaardigheden
Leergang Employability voor Onderwijsmanagers in het HBO
Exact Boekhouden
NVM Marktonderzoek B (SRM)
Spreekvaardigheid in de Engelse taal en in de Franse taal

Nevenactiviteiten

2006 – 2012

Vice-voorzitter Raad van Toezicht
St Christelijk Voortgezet Onderwijs Culemborg
Bestuurslid Commissie Vorming & Toerusting
Protestantse gemeente Houten

2006 -

Penningmeester Stichting Steunfonds
Open oecumenische school Voortgezet Onderwijs Houten
In het verleden diverse bestuurlijke functies vervuld:

1995 -

- Penningmeester Stichting Open oecumenische scholengemeenschap voor MAVO, HAVO en VWO
- Pastoraal medewerker Protestantse gemeente Houten
- Lid vak ontwikkelgroep Economie
- Lid vak ontwikkelgroep Management & Organisatie
- Tweede Fase Voortgezet Onderwijs in het kader van de ontwikkeling van het studiehuis
- Penningmeester en medewerker Kindernevendienst
- Protestantse gemeente Houten
- Bestuurslid koor (PR)