

Naam: Corrie Vinckers

Adres: Warinenpoort 72, 3991 JZ Houten

Telefoon: +31 6 13 78 13 18

Geboortejaar: 1963

Nationaliteit: Nederlandse

Burgerlijke staat: Gehuwd



Persoonlijk

Corrie is sinds 2006 actief als zelfstandig interim-manager, verandermanager en coach. Ze werkt voornamelijk in het (beroeps)onderwijs en non-profit organisaties.

Corrie is een strategisch leider, heeft ervaring in het (re)organiseren en herstructureren van organisaties, implementeren van resultaatverantwoordelijke teams, het bouwen aan een professionele cultuur en het begeleiden van veranderingsprocessen.

Lastige situaties en crises gaat ze niet uit de weg. Ze is een echte troubleshooter. Corrie weet zich snel (lastige) situaties eigen te maken, weet de grote lijnen te pakken en schuwt ook niet de details in te gaan als dat nodig is. Ze is doel- en resultaatgericht, besluitvaardig en een doorpakker, waarbij ze de verbinding met de mensen die het moeten doen niet uit het oog verliest. Ze doorziet de verschillende belangen en weet daarin haar eigen lijn te trekken, waarbij ze het doel van de organisatie en de gewenste resultaten als richtlijn heeft.

Werkervaring

2006 - heden

Zelfstandig interim-manager

Uitgevoerde opdrachten:

December 2016 - heden

Instituutsdirecteur bij een hogeschool

Organisatie en leiderschapsontwikkeling
Strategie ontwikkeling en beleidsontwikkeling
Ontwikkeling van de professionele cultuur

September 2015 - december 2016

Directeur Sector Economie bij een ROC (180 fte)

Organisatie en leiderschapsontwikkeling
Implementatie P&C cyclus
Financiële en personele reductie

Maart 2016 - oktober 2016

Directeur Sector Zorg en Welzijn bij een ROC (200 fte)

Aansturing going concern
Focus op bedrijfsvoering, financiën. HRM en risicomanagement

September 2014 - maart 2016

Directeur Reorganisatie Zakelijke dienstverlening bij een hogeschool (80 fte)

Uitvoeren van de reorganisatie en volledige afbouw businessunit

Maart 2014 - augustus 2015

Instituutsdirecteur bij een hogeschool (100 fte)

Herstel vertrouwen binnen het instituut na vertrek directie
Strategie ontwikkeling en beleidsontwikkeling
Organisatieontwikkeling en organisatieontwerp
Ontwikkeling van de professionele cultuur
Management development MT leden

Januari 2013 - maart 2014

Voorzitter directie sector Zorg en Welzijn bij een ROC (251 fte)

Crisismanagement na aftreden directie
Huisvesting en roostering; gefaseerde verhuizing naar nieuwe locatie in combinatie met invoering vernieuwde roostersystematiek
Organisatieontwerp en implementatie van de nieuwestructuur.
Management development opleidingsmanagers
Professionalisering en invoering resultaatverantwoordelijke onderwijsteams (meerjaren professionaliseringsplan).
Reductie van personele formatie.
Meerjaren formatieplan en taakstellende begroting

Mei 2012 - december 2012

Stafdirecteur HRM bij een hogeschool (70 fte)

Advies over de inrichting staf- en kolomdienst.
Herinrichting van de stafdienst in relatie tot de faculteiten.
Professionalisering van alle HR-medewerkers.

Januari 2012 - mei 2012

Stafdirecteur Studentzaken bij een hogeschool (55 fte)

Herinrichting van de organisatiestructuur.
Beleidsontwikkeling op de student van de toekomst.

Juni 2011 - juni 2012

Sectordirecteur Techniek bij een ROC (150 fte)

Kwartiermaker organisatie ontwikkeling
Organisatieontwerp en implementatie van de nieuwe onderwijsdirectie/ campus op meerdere locaties .
Professionalisering en invoering resultaatverantwoordelijke onderwijsteams (meerjaren professionaliseringsplan).
Reductie van personele formatie.
Meerjaren formatieplan en taakstellende begroting.

September 2010 - juni 2011

Clustermanager ICT bij een hogeschool (40 fte)

Visie ontwikkeling op cluster ICT, bestaande uit 4 opleidingen op 6 locaties.
Invoering teamstructuur.
Reductie van personele formatie.
Uitvoering en begeleiding van de accreditatie .

Accountmanager bij het procesbureau MBO2010

Adviseren en monitoren van de invoering van de competentiegericht kwalificatiestructuur in het MBO (middelbaar beroepsonderwijs) in opdracht van ministerie van OCW.

Afdelingsmanager Zorg en Welzijn bij een ROC (50 fte)

Reductie van personele formatie
Invoering resultaatverantwoordelijke teams.
Professionalisering van de cultuur.
Optimalisatie interne structuur en werkprocessen.

Interimmanager stichting Contractactiviteiten bij een ROC

Implementatie businessplan.
Reorganisatie van de stichting contractactiviteiten.
Professionalisering van het personeel.

Afdelingsmanager Zorg en Welzijn bij een ROC

Invoering resultaatverantwoordelijke teams.
Professionalisering van de cultuur.
Optimalisatie interne structuur en werkprocessen.
Verdere uitbouw commerciële activiteiten.

Hoofd P&O a.i. bij een welzijnsorganisatie

Positionering en professionalisering dienst P&O.
Verbeteren interne administratieve processen.
Resultaatverantwoordelijkheid bij medewerkers.
Beleidsontwikkeling en advisering ten aanzien van cultuurverandering en organisatieontwikkeling.

Begeleiding en uitvoering van management development en organisatieontwikkeling programma bij een welzijnsorganisatie, mede in het licht van reorganisatie en sanering. Specifieke rol: Birkman consultant.

Begeleiding en ontwikkeling van het talentontwikkelingsbeleid en het bijbehorende beloningsbeleid bij een middelgroot ziekenhuis.

Begeleiding bij een professionaliseringstraject van een team bij een hogeschool.

Visitor bij visitatietrajecten bij woningcorporaties.

Werkervaring in loondienst

2001 - 2006

Hogeschool Utrecht, faculteitsdirecteur

Faculteit Maatschappij en Recht
Integraal verantwoordelijk voor functioneren van de faculteit als totaal
Resultaatgebieden: strategisch beleid, bedrijfsvoering, financieel beleid, externe oriëntatie, personeelsbeleid, kwaliteitsbeleid, organisatie, samenwerking & synergie. *Personeelsleden: 350 medewerkers Omzet: 30 miljoen*

Organisatieontwikkeling:
Opzetten en uitvoeren van een organisatieontwikkeling traject van een onderwijsorganisatie naar een extern geïntende kennisorganisatie
Professionalisering van ondersteunende diensten (reactief naar pro-actief)
Invoering van resultaat verantwoordelijke teams

Bedrijfsvoering:
Reorganisatie van de contractafdeling
Oplossen van kwalitatieve fricties
Verbeteren van de planning & control cyclus binnen de faculteit
Ontwikkelen van een taakplanningsmethodiek voor docenten en invoering van het systeem (Fortress)
Ontwikkelen van het managementinformatiesysteem

Personeelsbeleid:
Invoering van resultaatgericht werken
Leiderschapsontwikkeling (gewenste leiderschapstijl en ontwikkeling trainingsprogramma)
Reductie van ziekteverzuim

1999 - 2001

Hogeschool van Utrecht

Faculteit Sociaal Agogische Opleidingen
Afdelingsdirecteur Culturele en Maatschappelijke Vorming.
Integraal verantwoordelijk voor onderwijs, kwaliteitszorg, financiën personeel (45 fte).
Ontwikkeling en implementatie van competentieleden en onderwijs- vernieuwing.
Ontwikkeling en invoering van resultaatgericht werken.

1998 - 1999

Hogeschool van Utrecht

Faculteit Economie en Management
Projectleider Onderwijsvernieuwing deeltijdonderwijs
Ontwikkeling en implementatie van competentieleden en curriculumontwerp.

1995 - 1997

Hogeschool van Utrecht

Docent Bedrijfseconomie en Bedrijfsadministratie.
Projectleider Studentbegeleiding (hogeschoolbreed project HvU)
Projectleider Studentsucces (hogeschoolbreed project HvU)
Projectlid Docentenuitwisseling (hogeschoolbreed project HvU)

1993 - 1995

Hogeschool voor Economie en Managemen

Opleidingsdirecteur Commerciële Economie.

1991 - 1993

Hogeschool voor Economie en Management

Manager 4e jaar Opleiding Commerciële Economie.
Docent Bedrijfseconomie en Bedrijfsadministratie.

1987 - 1991

Koningin Wilhelmina College

Scholengemeenschap MAVO HAVO VWO.
Docent Bedrijfseconomie en Algemene Economie.

1985 - 1987

Wessanen Baars Kaas BV

Marktonderzoeker en marketing assistent.

Opleidingen

2015

Leergang Psychologie van Leiderschap

2013 - 2014

Leiderschapsontwikkeling voor bestuurders in professionele organisaties
CMC Haarlem

2012

Postacademische Leergang Verandermanagement
Rijksuniversiteit Groningen

2011

Leergang Schaduwmanagement

2006

Opleiding Birkman Consultant

2003 - 2004

Post MBA Business Leadership course
Rijksuniversiteit Groningen

1992 - 1993

Opleiding onderwijsmanagement
Interstudie Centrum voor Management

1990 - 1991

Bedrijfseconomie 1e graad
Universiteit van Amsterdam

1987 - 1990

M.O. Economische wetenschappen, 2e graads Bedrijfseconomie
Hogeschool Interstudie Nijmegen

1982 - 1985

Hoger Economisch en Administratief Onderwijs
HEAO Utrecht / Commerciële economie

1984

Certificate of Proficiency in English
University of Cambridge

1975 - 1982

VWO
Koningin Wilhelmina College Culemborg

Training

Projectmatig werken
Gespreksvaardigheden
Leergang Employability voor Onderwijsmanagers in het HBO
Exact Boekhouden
NVM Marktonderzoek B (SRM)
Spreekvaardigheid in de Engelse taal en in de Franse taal

Nevenactiviteiten

2016 - heden

Voorzitter Raad van Toezicht
St. Vakopleiding Food, Houten

2014 - 2016

Lid Raad van Toezicht
St. Vakopleiding Food, Houten

2006 - heden

Bestuurslid Commissie Vorming & Toerusting
Protestantse Kerk, Houten

1995 - heden

Penningmeester Stichting Steunfonds
Open oecumenische school Voortgezet Onderwijs, Houten

Verleden

- Vicevoorzitter Raad van Toezicht
St. Christelijk Voortgezet Onderwijs, Culemborg
- Penningmeester
Stichting Open oecumenische scholengemeenschap voor MAVO, HAVO en VWO, Houten
- Pastoraal medewerker
Protestantse Kerk, Houten
- Lid vak ontwikkelgroep Economie
- Lid vak ontwikkelgroep Management & Organisatie
- Tweede Fase Voortgezet Onderwijs in het kader van de ontwikkeling van het studiehuis Ministerie OCW
- Penningmeester en medewerker Kindernevendienst
Protestantse Kerk, Houten
- Bestuurslid koor (PR)